

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TRÙNG KHÁNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NV

Trùng Khánh, ngày tháng 4 năm 2025

V/v hướng dẫn thực hiện chính sách,
chế độ theo Nghị định số
178/2024/NĐ-CP và Nghị định số
67/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện (trừ các trường học);
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.
(Gọi chung là các đơn vị)

Thực hiện Công văn số 676/SNV-LĐVL&CS ngày 22/4/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Cao Bằng về việc hướng dẫn thực hiện chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân huyện hướng dẫn một số nội dung về triển khai chính sách nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG

1. Phạm vi: Theo quy định tại Điều 1 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).

2. Đối tượng áp dụng: Thực hiện theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).

3. Các trường hợp chưa xem xét

- CBCCVCNLD và cán bộ, công chức cấp xã là nữ đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi, trừ trường hợp cá nhân tự nguyện nghỉ việc.

- Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị thanh tra, kiểm tra do có dấu hiệu vi phạm.

II. CHÍNH SÁCH

Theo quy định tại Điều 7, Điều 7a, Điều 7b, Điều 9 và Điều 10 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).

1. Chính sách nghỉ hưu trước tuổi

- Chính sách đối với người nghỉ hưu trước tuổi do sắp xếp tổ chức bộ máy (Điều 7 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).

- Chính sách đối với người nghỉ hưu trước tuổi do tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (Điều 7a được bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).

- Chính sách nghỉ hưu trước tuổi đối với cán bộ không đủ tuổi tái cử, tái bổ nhiệm hoặc đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm (Điều 7b được bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).

2. Chính sách nghỉ thôi việc

Theo quy định tại Điều 9 và Điều 10 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).

III. CÁCH XÁC ĐỊNH THỜI GIAN, TIỀN LƯƠNG THÁNG ĐỂ TÍNH HƯỞNG CHÍNH SÁCH, CHẾ ĐỘ VÀ NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Cách xác định thời gian và tiền lương tháng để tính hưởng chính sách, chế độ

Thực hiện theo Điều 5 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP) và Điều 3, Điều 4 Thông tư số 01/2025/TT-BNV (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 002/2025/TT-BNV).

2. Nguồn kinh phí thực hiện

Thực hiện theo Điều 16 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP) và Thông tư số 07/2025/TT-BTC ngày 24/01/2025 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc xác định nguồn kinh phí và lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

IV. QUY TRÌNH, HỒ SƠ THỰC HIỆN

Thực hiện theo **Công văn số 676/SNV-LĐVL&CS** ngày 22/4/2025 của Sở Nội vụ (có Công văn số 676/SNV-LĐVL&CS đính kèm).

V. GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỢT II, III, IV NĂM 2025 VÀ ĐỢT I NĂM 2026

Để kịp thời thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCCVCNLD và CBCC cấp xã đợt II (**ng nghỉ từ ngày 01/6/2025**), đợt III, IV năm 2025 và đợt I năm 2026, yêu cầu các cơ quan, đơn vị khẩn trương hoàn thành các nội dung sau:

- Tiến hành rà soát tổng thể chất lượng CBCCVCNLD; CBCC cấp xã thuộc phạm vi quản lý và gửi kết quả về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) trước ngày **05/5/2025** để huyện xây dựng kế hoạch và phương án rà soát tổng thể CBCCVCNLD; CBCC cấp xã nghỉ đợt II, đợt III, IV năm 2025 và đợt I năm 2026 theo hướng dẫn tại Công văn số 1238-CV/HU ngày 21/4/2025 của

Huyện ủy Trùng Khánh về việc thực hiện rà soát tổng thể chất lượng CBCCVCNLD và CBCC cấp xã để xem xét thực hiện chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (***có Công văn số 1238-CV/HU đính kèm***).

- Đối với các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện (***thực hiện sắp nhập tháng 2 năm 2025***): Hợp xét, lập danh sách, dự toán kinh phí và hồ sơ các trường hợp đủ điều kiện hưởng chính sách theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP) có thời điểm nghỉ từ ngày ***01/6/2025 (đợt II năm 2025)*** về UBND huyện (qua phòng Nội vụ huyện) chậm nhất ngày ***10/5/2025***.

- Đối với các trường hợp nghỉ từ ngày ***01/7/2025 - 30/9/2025 (đợt III năm 2025)*** gồm CBCCVCNLD; CBCC cấp xã: gửi danh sách, hồ sơ về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) ***chậm nhất ngày 20/5/2025*** để tổng hợp, thẩm định theo quy định (***các đợt còn lại tỉnh sẽ có thông báo sau***).

Lưu ý: Việc giải quyết chế độ, chính sách đối với CBCCVCNLD và CBCC cấp xã từ ***đợt II năm 2026*** trở đi, yêu cầu các đơn vị thực hiện theo hướng dẫn tại ***mục IV Công văn 676/SNV-LĐVL&CS ngày 22/4/2025***.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vấn đề gì khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để cùng phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Nông Văn Bộ